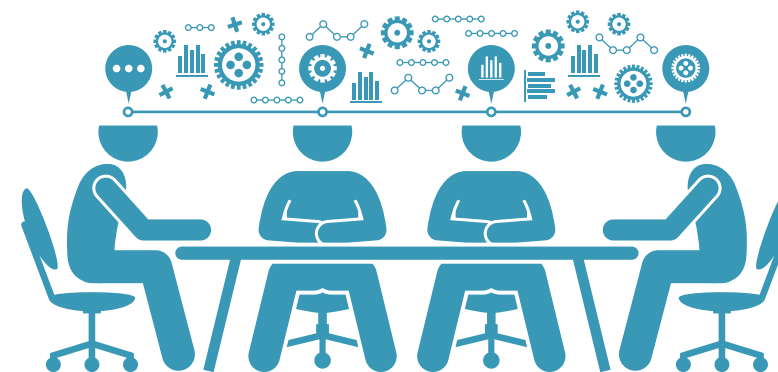


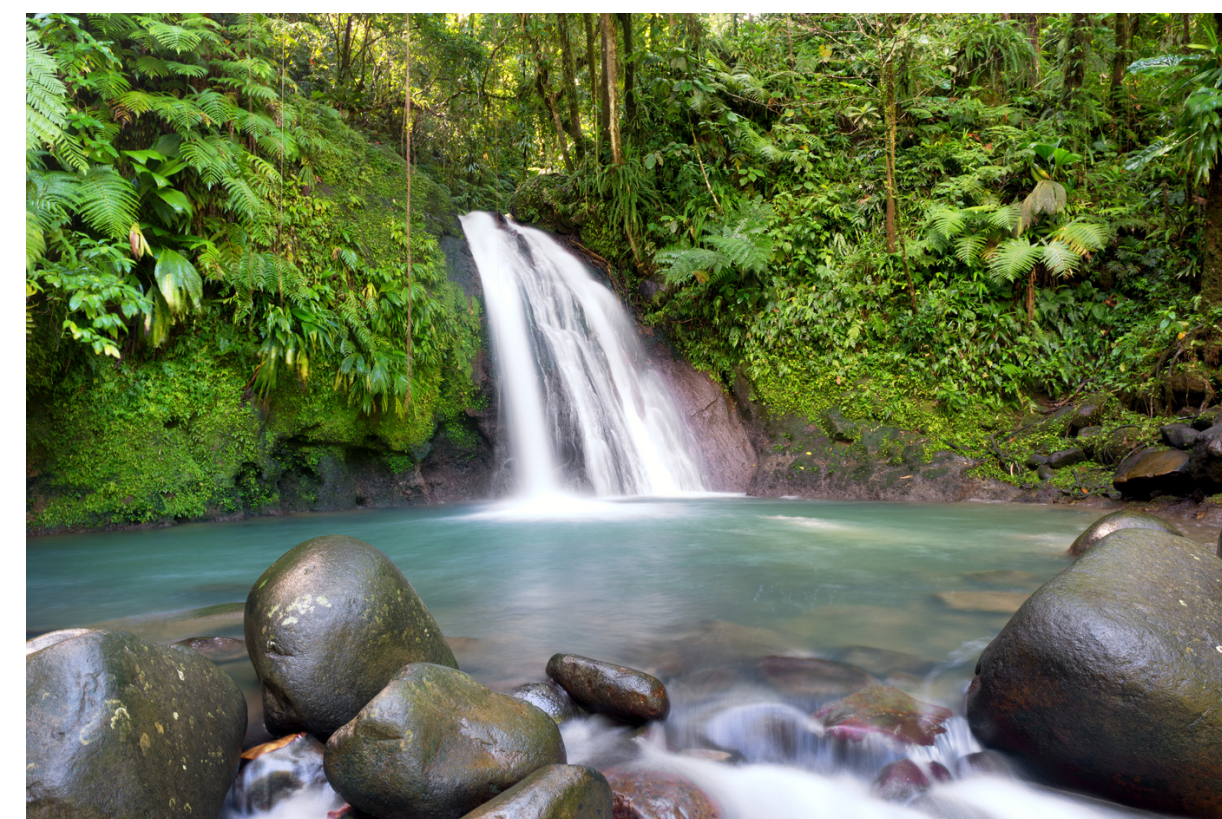
GTH OM

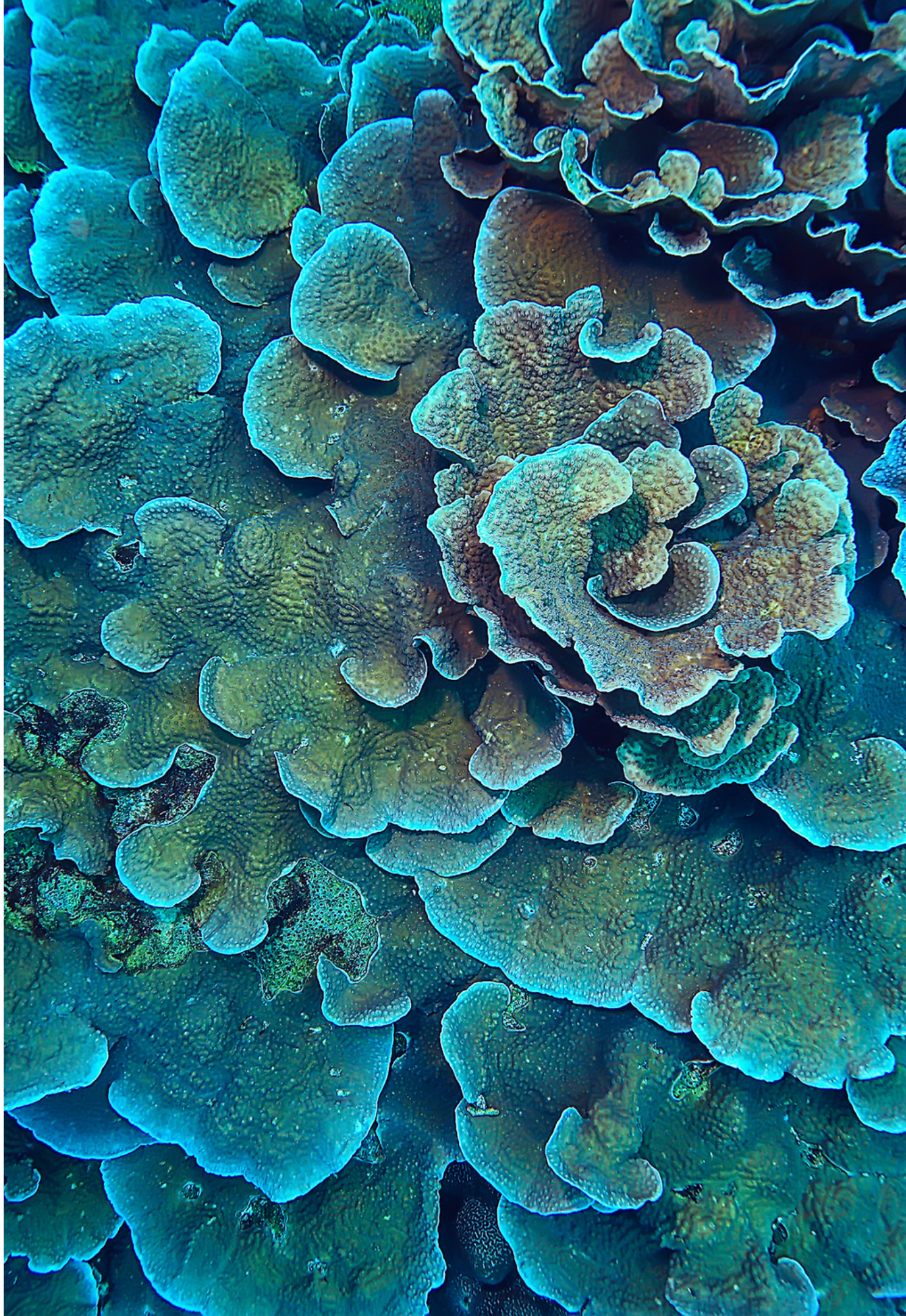
4ÈME PLAN NATIONAL MILIEUX HUMIDES



LUNDI 22 JANVIER 2024

COFIL N°1





VOLET OUTRE MER

DU 4ÈME PNMH



Animer, **en collaboration avec tous les acteurs concernés**, les réflexions et la définition des modalités de mise en œuvre du 4ème Plan National Milieux Humides **dans les territoires ultramarins**



11

TERRITOIRES



+++++

ACTEURS

MAI 2024

ATELIERS PNMH4 - OUTRE MER



20-21 mai 2024 : ateliers outre-mer
22-24 mai 2024 : séminaire Ramsar



La Réunion

Pré-inscription →



SCAN
ME



LES ANIMATRICES



GAELE VANDERSARREN

Coordinatrice

Cf-UICN / PRZHT

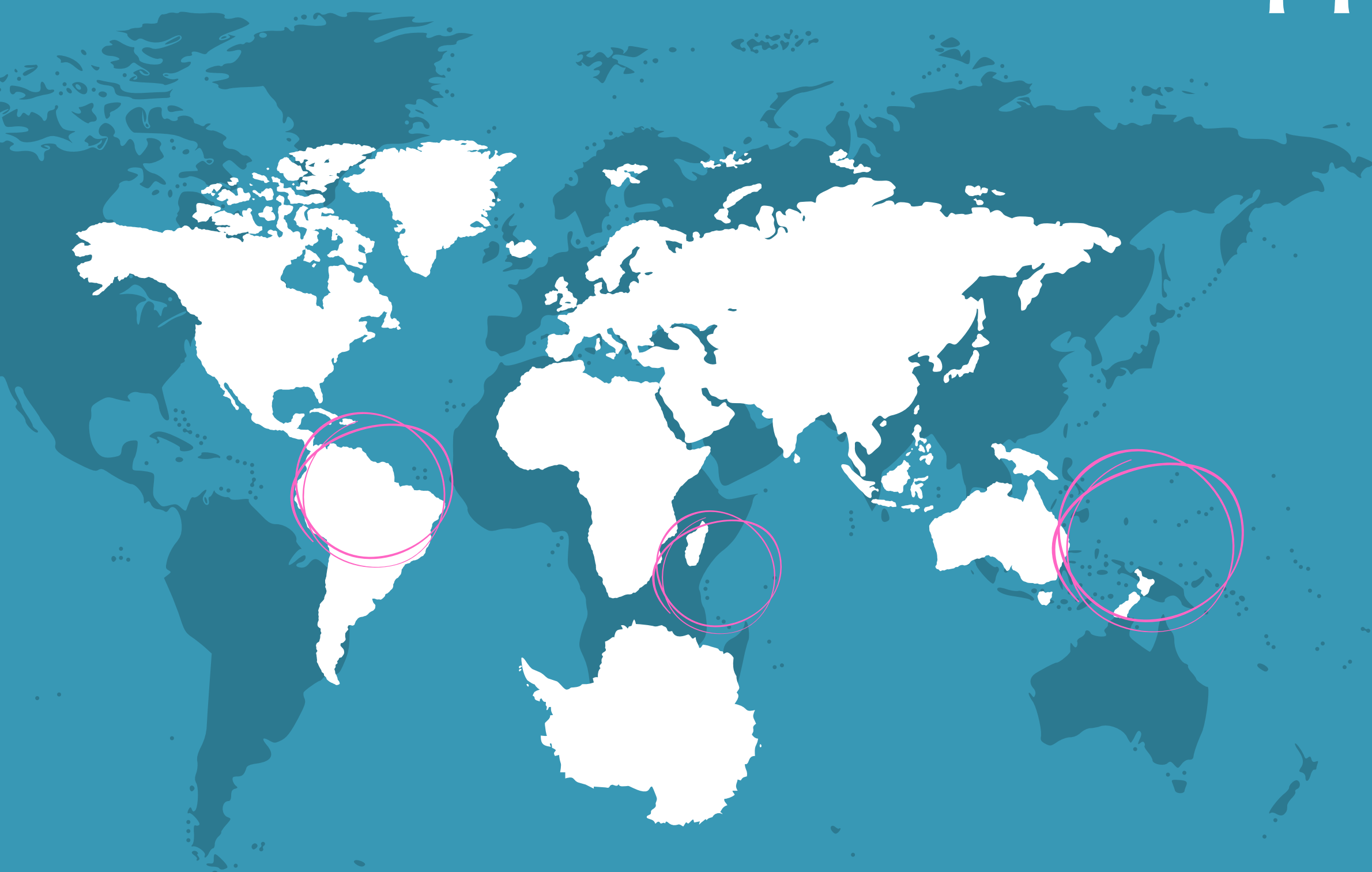


MÉLANIE HERTEMAN

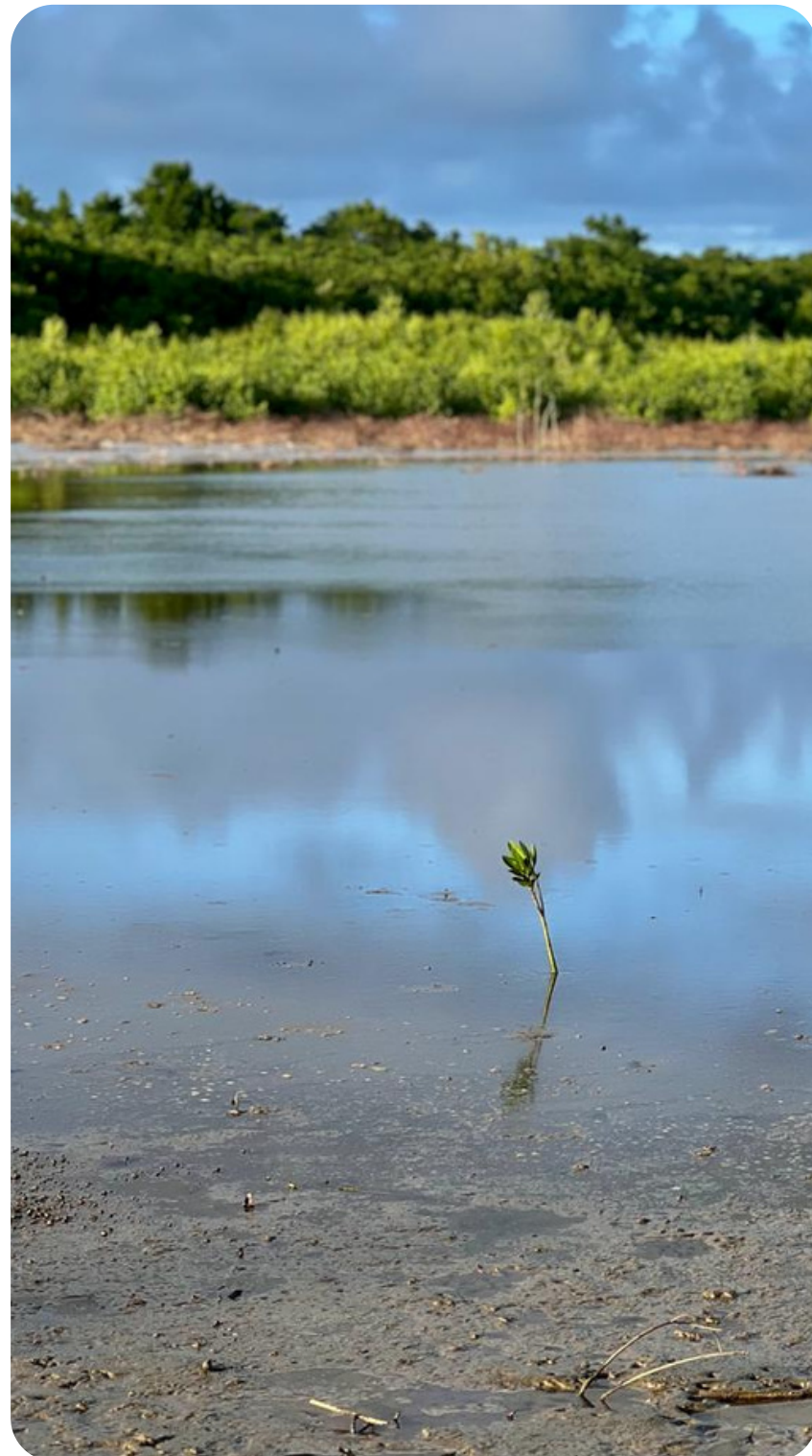
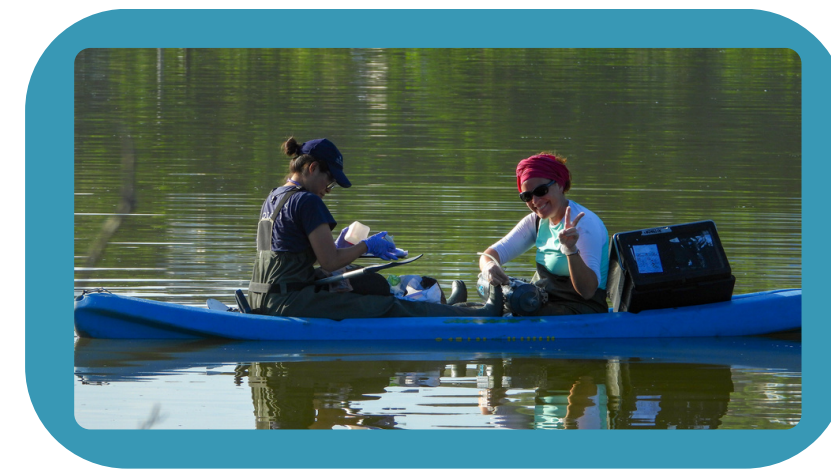
Dr. en Ecologie Spécialiste zones humides

Nature et Développement

PRZHT



- Créé en 2012
- Présent dans les 3 bassins océaniques
- Equipe basée en Guadeloupe
- Cibles aux profils variés



SPÉCIALITÉ : Mangroves | Zones Humides | Milieux aquatiques | Eau
THÈSE : « Mangrove et bioremédiation à Mayotte » | CNRS -SIEAM



LOCALISATION : Basée en Martinique depuis 14 ans



EXPERIENCE OM : Mayotte, Guyane, Guadeloupe, Saint Martin, Saint Barthélemy, Martinique, La Réunion



EXPERT INDÉPENDANT à NATURE ET DEVELOPPEMENT (Fondé en 2016)

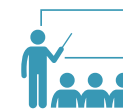
COMPETENCES :



ÉCOLOGIE GÉNÉRALE ET TRANSVERSALE



POLITIQUE DE L'EAU



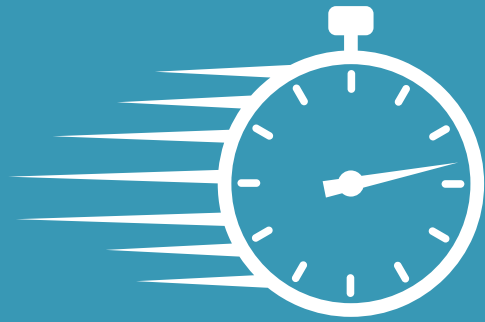
FORMATION ET COMMUNICATION



BIODIVERSITÉ ET EEE



AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE



12 MOIS



NOTRE MISSION

01



Relancer l'animation du GTh « outre-mer » et de ses sous-groupes géographiques

02



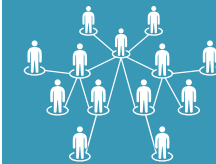
Organiser et animer les 2 jours d'ateliers d'échanges et de travail prévus à la Réunion en mai 2024

03



Rédiger un bilan technique complet de ces ateliers et établir, sur ces bases et sur la base des travaux menés dans chaque territoire, une liste de propositions et d'actions

04



Poursuivre l'animation du réseau, consolider et valider les propositions faites dans le cadre de ce volet outre-mer

NOS OBJECTIFS AUJOURD'HUI

DÉFINIR LES MODALITÉS DE TRAVAIL

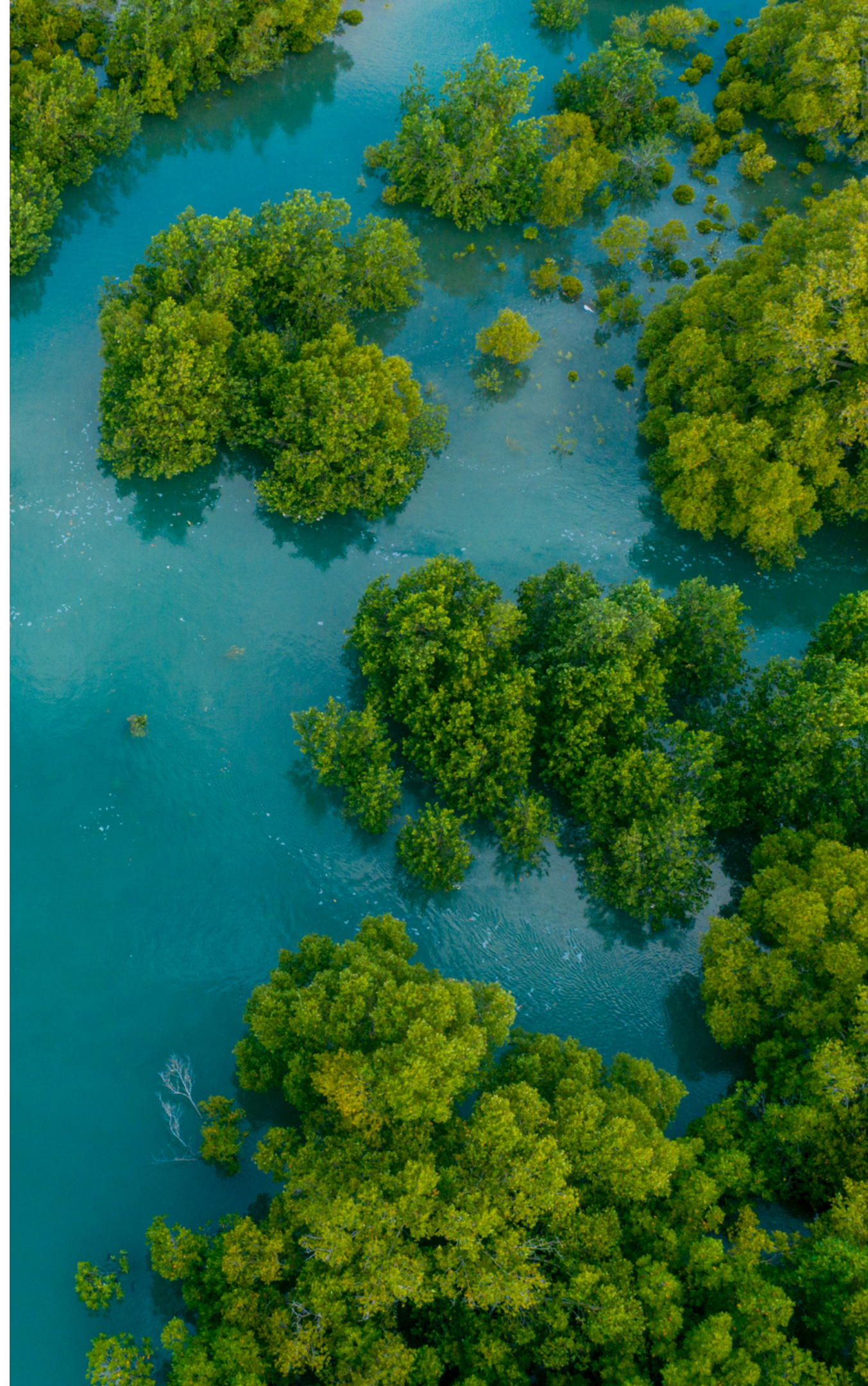
Comment enfin réussir à construire un GTh outre-mer actif/réactif, motivé et qui ne s'essouffle pas dans le temps malgré les multiples contraintes ?

LANCER LES RÉFLEXIONS

Vers où allons nous et comment ?

FAIRE DES ATELIERS DE MAI UNE REUSSITE

Comment faire prendre conscience aux acteurs que ces ateliers sont essentiels pour co-construire une feuille de route ultramarine percutante mais réalisable ?



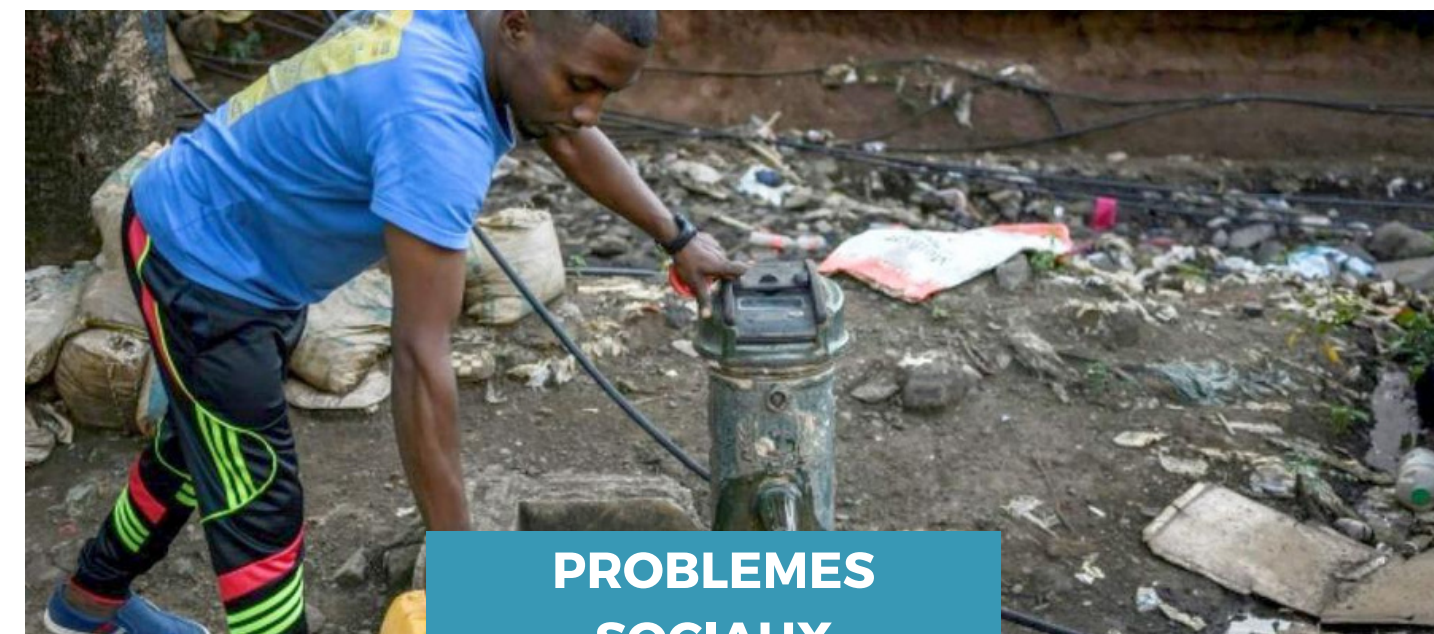
ATOUT ET DIFFICULTES



**ELOIGNEMENT
GÉOGRAPHIQUE**



**PROBLEMES
TECHNIQUES**



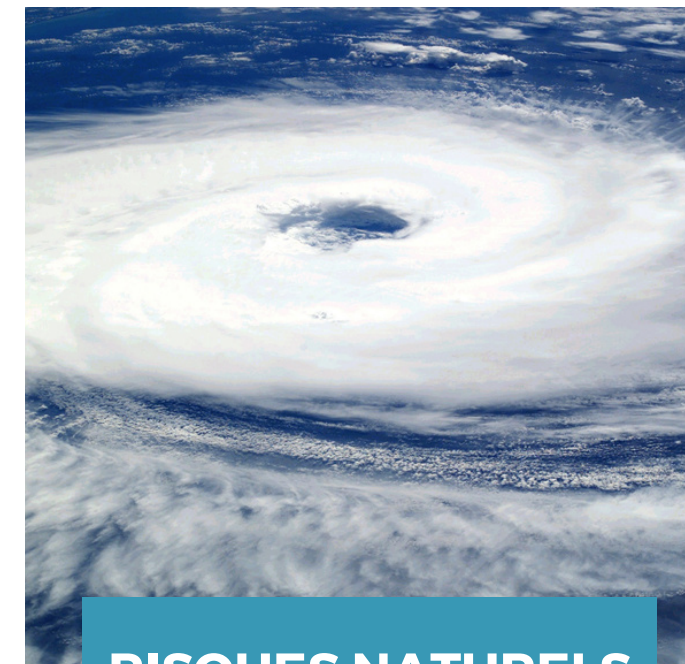
**PROBLEMES
SOCIAUX**



**DIVERSITE
CULTURELLE**



ENCLAVEMENT



RISQUES NATURELS



**DECALAGE
HORAIRE**

PNMH 4



AXE 1

AGIR

- Protéger ;
- Restaurer et gérer.

AXE 2

MOBILISER

- Mettre en oeuvre des approches stratégiques pour les MH sur l'ensemble du territoire ;
- Faire de MH un véritable enjeu au niveaux national et international pour faire face aux crises actuelles ;
- Mobiliser les acteurs pour mieux faire connaitre les MH et les services qu'ils rendent.



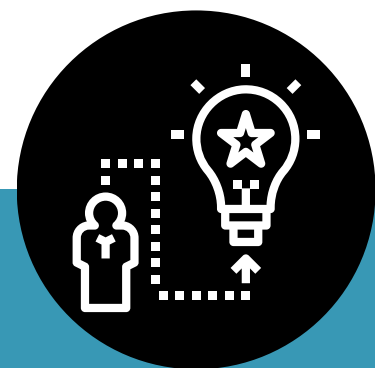
AXE 3

CONNAITRE

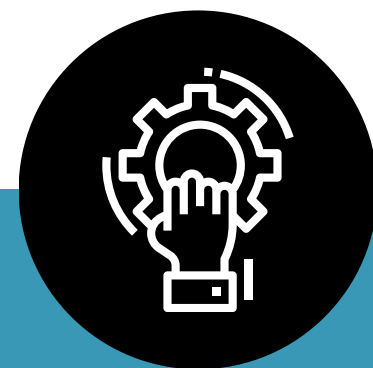
- Développer la connaissance sur les MH et la rendre accessible ;
- Améliorer les savoirs scientifiques et techniques sur les MH ;
- Mieux évaluer l'état des MH.



OBJECTIFS



GÉNÉRALITÉS



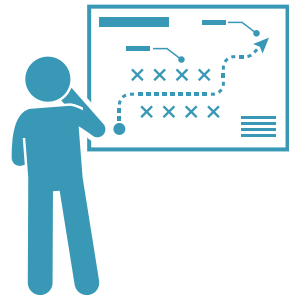
**ACTIONS
CONCRÈTES OUTRE
MER**



**SPÉCIFICITÉS PAR
TERRITOIRE**



**DEADLINE :
20 MAI 2024**



Quelle forme ?



Quel contenu ?



Qui pour l'appliquer ?



Quels financements pour le pérenniser ?



LA PAROLE EST À VOUS



gaelle.vandersarren@uicn.fr



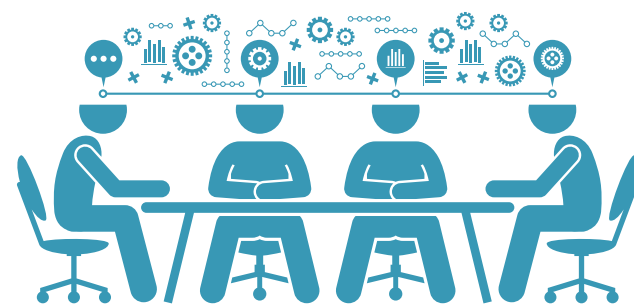
+590 690 20 18 75



mherteman.ecopro@gmail.com



+596 696 36 31 90



DISCUSSION



COMPOSITION DES GROUPES



GROUPE THÉMATIQUE OUTRE MER

COPIL

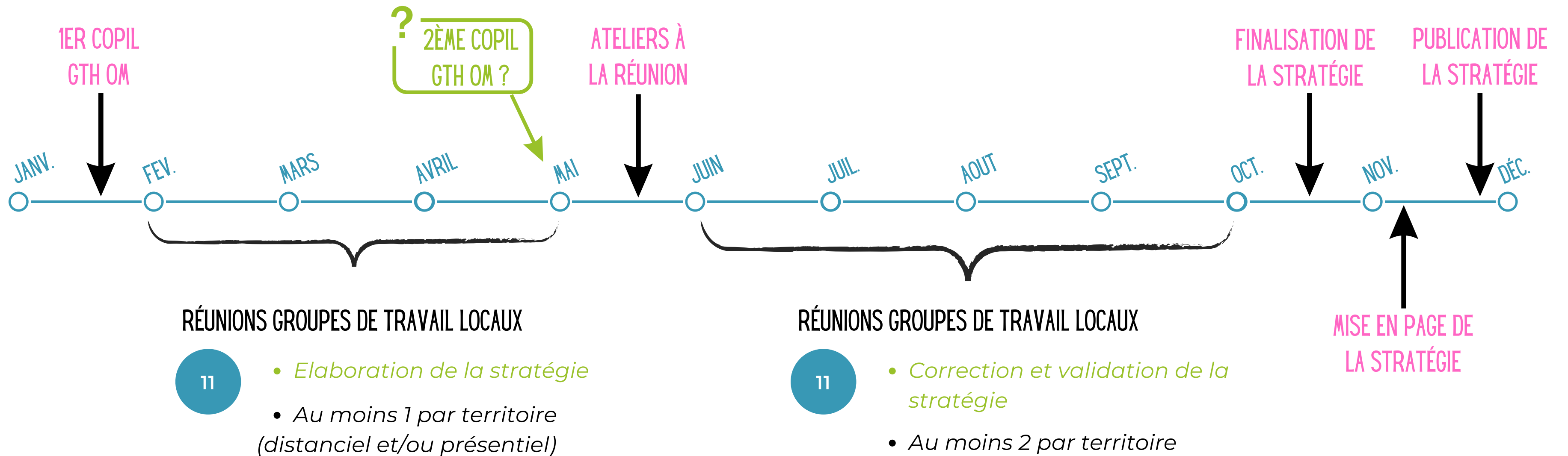
➤ MINISTÈRE OM, DEB, OFFICES DE L'EAU, DEAL, DGTM, OFB

Groupes de travail par territoire

➤ QUI INVITER ? (ASSOCIATIONS, EXPERTS INDÉPENDANTS, ÉTABLISSEMENTS PUBLICS...?)



CALENDRIER



STRATÉGIE OM



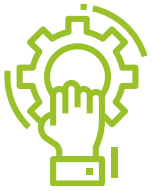
• CONTEXTE ET JUSTIFICATION

01



• OBJECTIFS

02



• DESCRIPTION DES ACTIONS

03



• RESPONSABILITÉS

04



• RESSOURCES NÉCESSAIRES

05



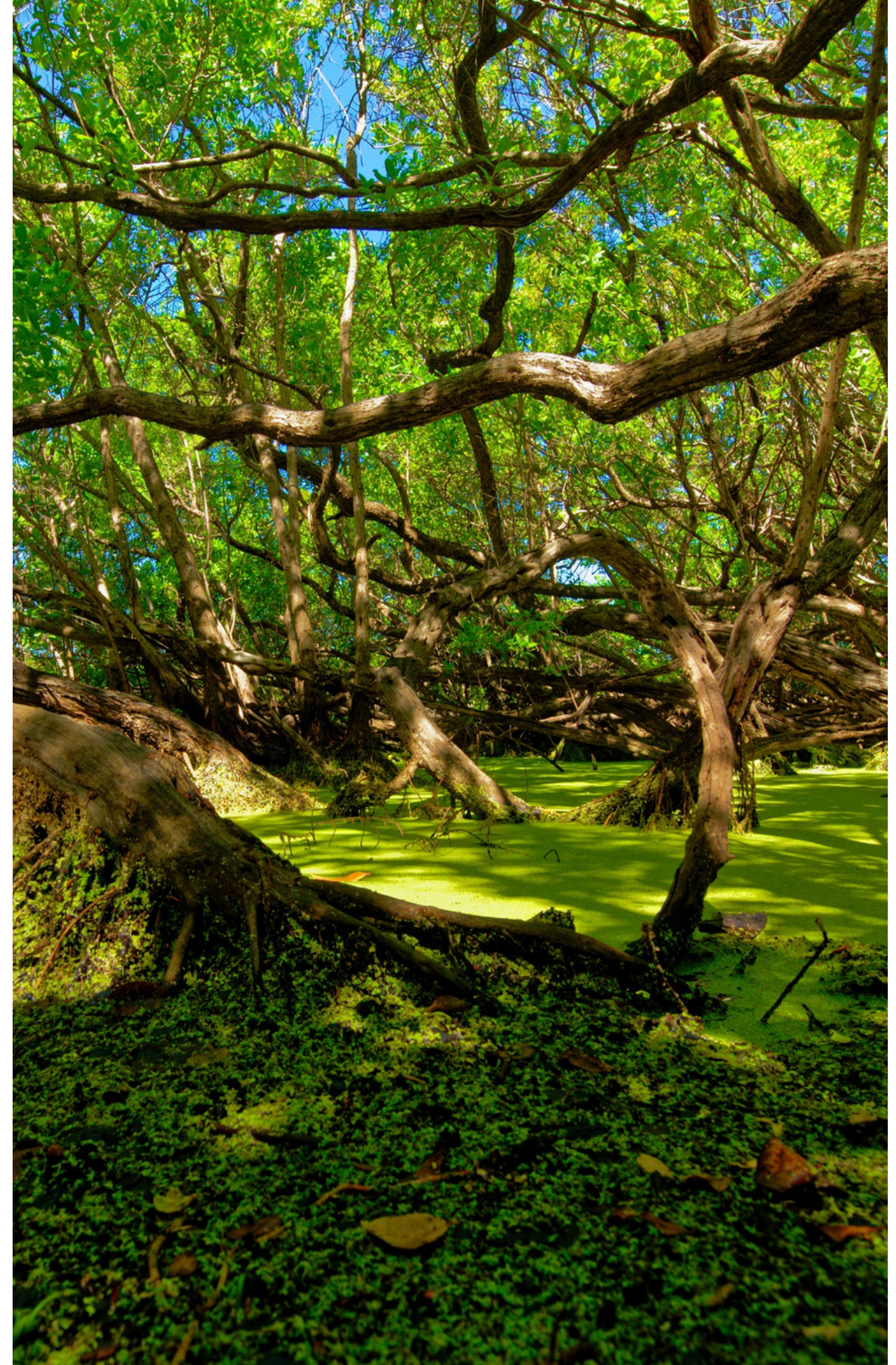
• CALENDRIER OU ÉCHÉANCIER

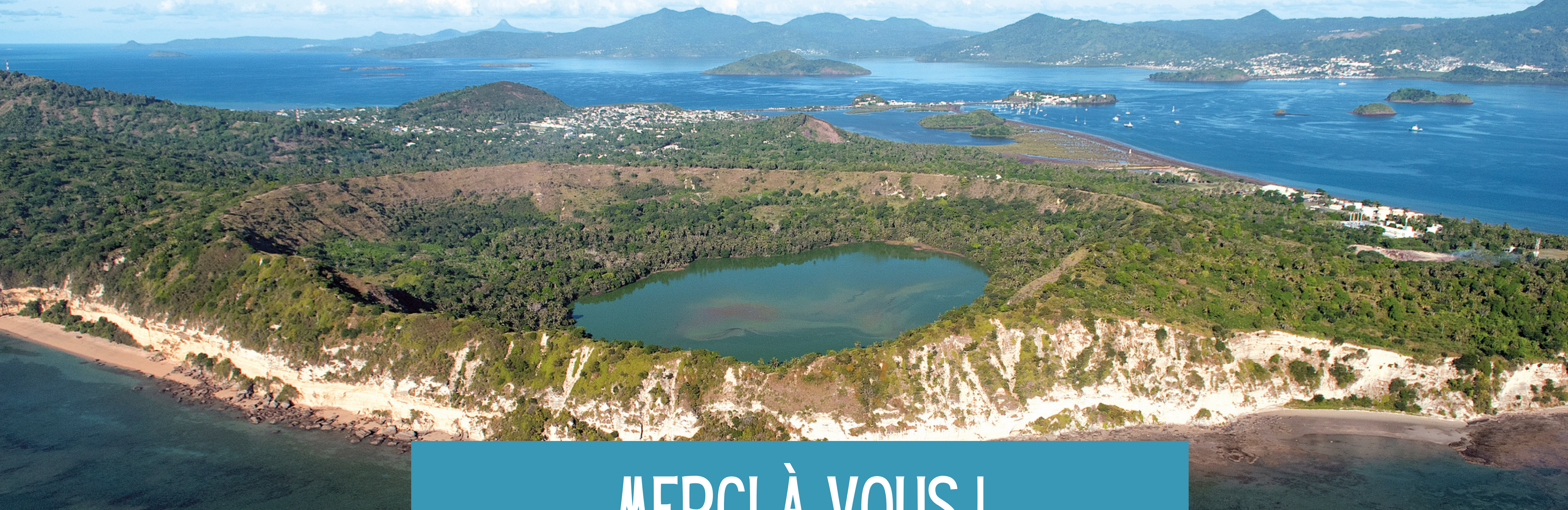
06



• INDICATEURS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

07





MERCI À VOUS !

